

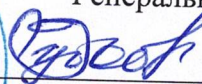
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«АКАДЕМИЯ ГОРОДСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ «СРЕДА»



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный Директор

 Ю. А. Зубова

«23» июня 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКЕ В ООО «АКАДЕМИЯ ГОРОДСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ «СРЕДА»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о педагогической нагрузке (далее - Положение) разработано в ООО «Академия городских технологий «Среда» (далее - Организация) в соответствии с ч. 6. статьи 47 Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Трудовым Кодексом РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом Организации.

1.2. Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. К должностям научно-педагогических работников в Организации относятся должности:

- преподаватель;
- научный сотрудник.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических и научных работников Организации работающих на условиях трудового договора, в том числе срочного и с почасовой оплатой, и на условиях внешнего совместительства.

2. Структура рабочего времени педагогических работников.

2.1. В рабочее время педагогических работников Организации в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, работа по ведению мониторинга.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Организации определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы,

связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.4. Консультации, в т.ч. консультации по аттестационным работам, для слушателей очной формы получения образования, проверка аттестационных работ не учитываются при расчете объемов учебного времени и осуществляются вне расписания учебных занятий.

3. Определение учебной нагрузки педагогических работников.

- 3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Организации.
- 3.2. Нормой часов для педагогических работников в Организации устанавливается рабочая неделя с гибким графиком продолжительностью от 10 до 36 час. Конкретный объем нагрузки определяется в приказах о педагогической нагрузке по каждой группе.
- 3.3. Максимальная нагрузка установлена в пределах 36 часов в неделю.
- 3.3. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени преподавателя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.
- 3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.
- 3.5. Почасовая оплата труда в Организации применяется при оплате за часы, предоставленные педагогическим работникам в следующих случаях:
- в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
 - за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе со слушателями, обучающимися в очно-заочной или заочной форме обучения;
 - при оплате за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в Организации.
- 3.6. Размер оплаты за один час указанной выше педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом Единой тарифной сетки за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.
- 3.7. Среднемесячное количество рабочих часов определяется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (независимо от фактического режима труда и отдыха) путем деления нормы рабочего времени в неделю на пять дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году и деления его на 12 месяцев.
- 3.8. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Организацией.