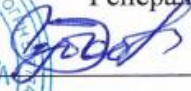


**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«АКАДЕМИЯ ГОРОДСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ «СРЕДА»**



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный Директор


Ю. А. Зубова

«23» июня 2023 г.

ОПИСАНИЕ

**Дополнительная профессиональная программа
- программа повышения квалификации
«Управление сообществами: ключевой тренд местного самоуправления»**

Составители (разработчики Программы:

ФИО, должность.

Зубова Юлия Александровна – генеральный директор ООО «Академия городских технологий «СРЕДА»

Машкевич Анастасия Сергеевна – аналитик ООО «Академия городских технологий «СРЕДА»

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации «Управление сообществами: ключевой тренд местного самоуправления» (далее Программа) разработана с учетом Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; профессионального стандарта "Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства" от 20 июля 2020 г № 431н.

Цель Программы: приобретение слушателями прикладных знаний и умений в отношении стратегического управления взаимодействием с сообществами

Программой предусмотрены теоретические и практические занятия, а также самостоятельная подготовка слушателей с использованием выдаваемых материалов. Теоретические занятия проводятся в форме лекций с использованием учебно-наглядных пособий, схем и плакатов, слайдов и видеоматериалов.

Практические занятия проводятся в виде работы с нормативной документацией под руководством преподавателя.

На обучение принимаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование.

Слушателям выдается комплект раздаточных материалов, включающий актуальные на дату выдачи нормативно-правовые акты, учебно-методические и справочные материалы.

По согласованию с Заказчиком, учебные занятия могут проводиться непосредственно в организации, при наличии в организации учебных классов, оборудованных необходимыми ТСО.

Оценка качества освоения Программы включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию по каждому разделу Программы и итоговую аттестацию.

Формы текущего контроля успеваемости - собеседование, формы промежуточной аттестации слушателей – зачет.

Итоговая аттестация проводится в форме зачета методом защиты проекта. Проверка знаний проводится аттестационной комиссией, назначенной приказом руководителя образовательной организации. Слушателю, прошедшим полный курс обучения и итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Нормативный срок освоения Программы: 100 ак часов

Форма обучения: очно-заочная с применением ДОТ.

1.2. Характеристика профессиональной деятельности выпускников

Области и сферы профессиональной деятельности

Областью профессиональной деятельности слушателей являются: управление системой корпоративных отношений

1.3. Вид профессиональной деятельности

В рамках освоения Программы обучающиеся готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

- организационно-управленческая;
- аналитическая.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В РАМКАХ ИМЕЮЩЕЙСЯ КВАЛИФИКАЦИИ, КАЧЕСТВЕННОЕ ИЗМЕНЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБУЧЕНИЯ.

В результате освоения Программы у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

универсальные (УК):

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

общепрофессиональные (ОПК):

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений;

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти;

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.

профессиональные (ПК):

ПК-1. Способен выстраивать и формировать отношения, коммуникативные компетенции в работе с сообществами в условиях цифрового общества.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

По окончании обучения слушатель должен:

знать:

- понятийный и терминологический аппарат в области территориального развития;
- сообщества как субъект муниципальной политики;
- многообразие сообществ;
- модели создания, деятельности и развития сообществ;
- лидерство и управление командой в сообществе;
- коммуникативные компетенции в работе с сообществами в условиях цифрового общества;
- социальные сети, формирование личного цифрового бренда;
- технологии выявления и исследования сообществ;
- принципы человекоцентричности сообщества;
- инструменты эффективного взаимодействия с сообществами в практике российских регионов;
- проектирование событий как пространства взаимодействия с сообществами;
- стратегическое управление взаимодействием с сообществами;

уметь:

- создавать модели создания, деятельности и развития сообществ;
- применять технологии влияния, управления конфликтами и формирования

отношений;

- коммуницировать с сообществами в условиях цифрового общества;
- применять технологии выявления и исследования сообществ;
- применять инструменты эффективного взаимодействия с сообществами в практике российских регионов;
- проектировать события как пространство взаимодействия с сообществами;
- управлять взаимодействием с сообществами